

TJEKLISTE: HOLDER VI MOMENTUM I HVERDAGEN?

HVAD ER MOMENTUM?

Momentum betyder her den oplevede fremdrift og retning i en forandring.

Momentum er ikke det samme som aktivitet. Der kan være mange møder, planer og indsatser – uden at forandringen reelt bevæger sig fremad.

HVORFOR EN TJEKLISTE?

Tjeklisten er et hurtigt reality-check i teamet, i ledergruppen eller alene. Den er ikke en måling af engagement – men af organisatorisk klarhed og vedligeholdelse.

SÅDAN GØR I

Gå listen igennem og tjek af i ja/delvist/nej

0–3 “nej” → Momentum er sandsynligvis intakt, men kræver vedligeholdelse

4–7 “nej” → Momentum er under pres

8+ “nej” → Forandringen er sandsynligvis i gang med at gå i stå

Vælg én af jeres “nej”-markeringer og beslut: Hvad er det mindste konkrete, vi kan gøre anderledes allerede i næste uge?



TJEKLISTE: ER MOMENTUM UNDER PRES?

RETNING OG PRIORITERING

- | | Ja | Delvist | Nej |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Er det tydeligt for os, hvad der er vigtigst de næste 1–2 uger? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Har vi aktivt fravalgt noget for at skabe plads til dette? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Er vores prioritering stabil – eller ændrer den sig ofte? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

KOBLING TIL HVERDAGEN

- | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Ved vi konkret, hvad vi skal gøre anderledes i praksis | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Er det tydeligt, hvem der gør hvad – og hvornår? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Har vi fjernet eller justeret noget eksisterende for at give plads? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

OPFØLGNING PÅ FREMDRIFT

- | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Følger vi op på, hvad der faktisk har flyttet sig (ikke kun hvad vi har gjort)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Taler vi om resultater i praksis – ikke kun planer og intentioner? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Bliver manglende fremdrift taget op tidligt? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

FÆLLES FORSTÅELSE

- | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Har vi samme billede af, hvad “fremdrift” betyder hos os? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Er vi enige om, hvornår vi er “på rette vej”? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Opdager vi, hvis vi arbejder i forskellige retninger? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

ORGANISATORISK REALITET

- | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Er der noget i driften, der systematisk skubber forandringen til side? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Har vi for mange samtidige initiativer i gang? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Er der barrierer, vi har accepteret – men ikke håndteret? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |